



Association la découverte

Mini-AG de l'association du samedi 7 mars 2020
à l'école la Découverte Castanet

Présents (10) : Marc, Caroline Alexandra, Estelle, Elisabeth, Elsa, Julien, Jade, Virginie, Vanessa et Stéphane.

Budget prévisionnel 2020/2021

Caroline (cercle trésorerie) fait un point sur le budget et dévoile son prévisionnel.

Situation précédente :

Une économie sur salaires a été réalisée en début d'exercice à la suite du changement de l'équipe pédagogique et de la direction de l'école. Cette économie a permis de dégager une trésorerie de 11 000€ restée stable jusqu'au mois de Janvier 2020.

La masse salariale a augmenté significativement. Par conséquent, les frais de scolarité ne suffisent plus à couvrir toutes les charges mensuelles de l'association.

Le solde bancaire a donc diminué à partir de février 2020 et s'élève à 8 000€ au 29/02/2020.

Situation actuelle :

Une élève a quitté l'école le 03/03/2020 entraînant une baisse plus importante de la trésorerie.

Le découvert bancaire interviendra donc aux alentours du mois de Juillet (Juin ou Août si la réalité est plus ou moins favorable).

Si les dépenses et les recettes restent stables jusqu'à la fin de l'exercice, nous devrions obtenir au 30/06/2020 une insuffisance de 5 400€.

Situation lors de la prochaine rentrée :

Selon les hypothèses suivantes :

- 2 nouveaux élèves à temps partiel au mois de 09/2020
- 4 nouveaux élèves dont 3 à temps partiel au mois de 01/2021

La trésorerie continue de baisser jusqu'au mois de décembre 2020 et générera un découvert bancaire de 3000€ au plus bas.

Le prévisionnel 2020 / 2021 fait apparaître un excédent de 3 700€.

Vers une école semi-privée ?

La situation budgétaire a suscité un débat sur le projet de passer à une école privée sous contrat avec l'Etat (comme Les Tournesols ou la Prairie à Toulouse).

A ce jour, aucune demande n'a été faite officiellement.

Les parents ont exprimé des avis différents sur cette possibilité mais il y a beaucoup d'interrogations (quel impact sur la pédagogie ? Sur l'équipe enseignante ? Sur le budget ?). Le projet permettrait aussi d'avoir moins de soucis de trésorerie et de permettre aux enseignantes d'être mieux payées, d'un autre côté certaines inquiétudes existent sur le risque de perdre la spécificité pédagogique de l'école.

En résumé, difficile de se déterminer pour l'ensemble des participants.

Par ailleurs, l'école a-t-elle besoin de passer sous contrat si l'effectif est plein ? Caroline propose de réaliser un prévisionnel avec un effectif complet.

Enfin, un groupe de travail devrait voir prochainement le jour pour étudier le projet.

Cercle Garderie

Alexandra ne pourra plus assurer la gestion de la garderie. Elle demande aux autres membres de prendre le relais du planning et de sa diffusion. A suivre...

Cercle RH

Sophie (le premier lien) souhaite abandonner son poste en raison de ses autres activités professionnelles. Elle peut rester jusqu'en août 2020. Qui pour lui succéder ?

Marc pense qu'il est possible de la remplacer, d'autant plus qu'une partie des tâches est rémunérée.

Virginie (membre du cercle RH) serait candidate pour tester.

Cercle communication

Temporairement, Juliette ne peut plus s'occuper de la newsletter. Julien prendra le relais à la fin du mois de mars.

Organisation des cercles de l'école

Stéphane affiche un poster avec l'organisation des cercles de l'école mise en place en septembre 2019.

7 mois après, quel bilan ?

Un tour de table est réalisé.

Dans l'ensemble, ça fonctionne grâce à l'investissement d'une partie des parents. Mais toute aide supplémentaire est la bienvenue.

Quelques ajustements sont suggérés :

- Virginie souhaiterait plus de communication entre les cercles
- Cette organisation n'intègre pas d'interaction avec l'équipe pédagogique
- Des calibrages sont nécessaires : nouveaux parents qui arrivent en cours d'année, parents débordés temporairement, rééquilibrer les effectifs

Ce poster A3 sera affiché dans le hall de l'entrée pour échanger et réagir. Un nouveau bilan sera effectué à la fin de l'année scolaire.

Appréciation générale de l'école et de l'association

Stéphane propose un petit jeu pour poser les idées. Chacun doit écrire sur des post-it de couleurs : ce qui génial, ce qui agace (ou manque), ce qui peut être améliorer.

Ce qui est génial : A l'unanimité, les participants adorent l'école, le cadre de la maison, l'équipe pédagogique et les membres actifs de l'association et la bienveillance,

Ce qui énerve : le manque de débat et de communication sur la pédagogie, manque de temps commun entre les 2 groupes d'enfants, pas de temps sportif pour les 3-6 ans, communication interne à optimiser, certains choix pédagogiques questionnent, manque d'implication de certains parents, garderie aléatoire, ...

Ce qui peut être amélioré : réunion (ou temps) pédagogique pour apprendre et échanger entre parents et enseignants, optimiser la communication externe pour améliorer la visibilité de l'école, des formations en CNV, avoir une boîte à idée, amener les parents à transmettre un savoir dans l'école ou raconter leur métier, trouver des solutions pour inciter les parents à s'investir dans l'association, sortie nature pour les enfants, ...

En conclusion, les mêmes idées reviennent. Beaucoup de points positifs et plein d'idées à mettre en place. A suivre...

Le plus important est de trouver un équilibre entre tous les éléments de l'école.

Prochaine réunion

La prochaine réunion de l'association est prévue entre le 26 mars et le 3 avril 2020.

Marc promet d'apporter le chauffage à la prochaine réunion ;-)