



Réunion de gouvernance

Association *la découverte*

Compte-rendu de la réunion de gouvernance du
vendredi 25 avril.

Présents : Charlotte (membre de l'association), Alexandra (maman d'Elisa), Marie (maman de Brice et Agathe), Jade (maman de Younes), Virginie (maman d'Alaric), Vanessa (maman de Killian), Manue (maman de Elena), Marc (maman de Brice et Agathe), Didou (maman de Gibrane), Edwige (maman de Mia)

Tour de météo.

Scribe : Marc.

Ordre du jour

- Démission anticipée de Caroline
- Poste de direction
- Projet de l'école et formation des salariés de l'association
- Remplacement pour les 3/6 ans pour mai et juin
- 6/12 ans : recrutement validé / non validé ?
- Budget prévisionnel

Démission anticipée de Caroline

Caroline a posé sa démission pour le 20 mai, ce qui fait qu'en soldant ses congés elle demande à ne venir que la première semaine après les vacances. Le cercle de gestion du personnel va s'en

occuper et voir avec elle s'il est possible d'envisager avec elle une transition la plus douce possible notamment pour la passation de direction.

Poste de direction

Marie présente sa vision de synthèse du projet qui a maintenant 4 ans :

Ressenti que la vision idéale du projet initial est utopique car touche 2 points sensibles de l'humain (son enfant et l'argent). Ressenti également par d'autres écoles.

Pense que possible de poursuivre le chemin du projet avec quelques changements.

Faillies mises en évidence :

- les fondatrices ont voulu mettre la bienveillance au premier plan car ont voulu proposer la même chose que l'instruction en famille au sein d'une école, mais cette étiquette pose problème car chaque personne a une compréhension différente de la bienveillante et se trouve à des stades différents dans son cheminement => à l'origine des conflits humains car déceptions car impossible de prendre soin individuellement de chaque enfant comme à la maison => épuisement des adultes, stigmatise les enfants qui ont des comportements inadaptés, entraîne d'autres enfants à avoir ce genre de comportement. Nécessité d'un cadre solide.

- Textes (charte, etc.) difficiles à comprendre : à reformuler

- La direction assurée par une personne non formée aux écoles privées : il faudrait bénéficier de l'expérience des autres écoles. Le directeur doit passer du temps à demander aux parents et à l'équipe comment ils se sentent et dire aussi comme il se sent afin de pérenniser les relations

- L'étiquette d'école innovante fait que la pédagogie est floue pour les parents => sentiment d'insécurité et de déception. Marie propose Montessori pour les 3/6 ans et Freinet pour les 6/12 ans

- Implication des familles : fatigue les familles très impliquées. Et certaines familles pensent qu'en s'impliquant elles pourront influencer sur les décisions de l'orientation de l'école, mais instinctivement on a tendance à orienter le projet selon les besoins de son propre enfant sans prendre en compte l'intérêt du groupe => meilleure répartition des tâches ; ex : si on est trésorier, on ne fait pas le ménage

- Des personnes formées à la gouvernance partagée et à la gestion par consentement, et plus déléguer aux cercles afin que les réunions servent à être informé, valider des choses importantes et s'occuper d'activités extra scolaires enthousiasmantes.

Projet de l'école

Charlotte :

A relu un passage de la charte qui parle de bienveillance, souhaite proposer des outils.

Début de débat sur le cadre et la bienveillance, proposition de faire une réunion exprès pour ce sujet.

Proposition de Vanessa que l'équipe soit formée pour gérer un groupe en bienveillance.

Action :

- réunion pour revoir la charte le jeudi 2 mai à 16H00

- Le cercle gestion du personnel doit s'occuper de la démission de Caroline. Marc va aider Alexandra car Sophie se sent saturée

=> Pas d'objection à cette action

Remplacement

Proposition : proposer à Valentine 3/4 temps lundis, mardis et jeudis ou vendredis et Didou en tant que responsable bénévole le jour manquant, Charlotte viendrait les matinées avec son enfant les 2/3 premières semaines

=> Pas d'objection à cette proposition

6/12 ans : recrutement validé / non validé ?

Manue inquiète par la candidature de Marthe car n'a pas d'expérience.

Action :

- Publier une annonce de recrutement pour les 6/12 ans
- Demander à Elodie et Marthe d'attendre d'avoir le nouveau directeur pour avoir une réponse sur le poste.

• Sophie : contacter Marthe pour lui annoncer qu'elle n'est pas retenue pour les 3/6 mais son profil est intéressant pour le 6/12 dont on va ouvrir le recrutement. Elle peut déjà venir observer.

=> pas d'objection à cette action

Budget prévisionnel

Actions :

- Marie et Manue vérifient le prévisionnel
- Traiter au plus vite les enfants sur liste d'attente pour une inscription l'année prochaine

Autre

Lors du tour de ressenti, Virginie se propose au poste d'assistante.

Prochaine réunion

jeudi 2 mai à 16H00

Ordre du jour : revoir la charte de l'association, notamment la partie concernant la bienveillance, afin que l'association puisse recruter un directeur en accord avec cette charte révisée.