



## Réunion de gouvernance

### Association *la découverte*

Compte-rendu de la réunion de gouvernance du  
vendredi 19 avril à 19h30.

Présents : Charlotte (membre de l'association), Alexandra (maman d'Elisa), Marie (maman de Brice et Agathe), Caroline (directrice), Sylvain (président), Jade (maman de Younes), Elisabeth (maman de Louise), Virginie (maman d'Alaric), Sophie (gestion du personnel et coordinatrice), Vanessa (maman de Killian).

Tour de météo.

Scribe : Alexandra.

## Ordre du jour

Intervention de Sylvain.

Recrutements

- pour les 3-6 ans
- pour les 6-12 ans
- pour la direction

Solutions jusqu'à la fin de l'année.

## Intervention de Sylvain

Sylvain annonce sa démission de la présidence de l'association la découverte. Il souhaite continuer en tant que membre de l'association.

Sylvain ne se sent plus la légitimité et la capacité d'assumer la responsabilité de l'association. Il a ressenti un manque de soutien au moment du départ de Carine et se sent dans l'incompréhension des événements qui ont suivi.

Pour la première fois, il peut se positionner avec un regard extérieur : le projet est à un tournant, a besoin de cohérence et donc de faire des choix. Que fait on passer d'abord ? la sécurité, le côté rassurant (comme la candidate Elodie) sans doute au détriment de quelque chose d'un peu plus bienveillant ou bien met-on la bienveillance en priorité ? Les parents n'ont pas les mêmes attentes. Un gros travail est à faire sur la direction à prendre et ses conséquences. Sylvain exprime donc sa déception de voir si peu de parents, car sans se côtoyer régulièrement, on finit par diverger. Les mêmes personnes prennent toujours les décisions et les gens ne sont pas au courant de ce qu'il se passe ...

On a intégré des gens qui n'évoluent pas avec le projet ou des parents qui ne comprennent pas le projet (ou bien à leur manière) et on s'éparpille à parler de la bienveillance, car en fonction de comment on est bienveillant ça n'a pas les mêmes conséquences.

Ainsi Sylvain ne se sent plus en phase et ne souhaite plus porter la responsabilité du projet.

Suite à l'intervention de Sylvain, un long échange a lieu sur la pertinence de maintenir l'école ouverte, la compréhension de la charte, le rôle de la direction...

## Recrutements

Valentine est choisie en remplacement pour les 3-6 ans avec un CDD à mi-temps d'enseignante (pris sur le budget provisionné pour Carine sans frais supplémentaire).

La direction sera un poste à part entière, rémunéré l'équivalent d'un mi-temps, comme pour Caroline. Marie propose sa candidature au poste sous certaines conditions qui n'ont pas encore été présentées. Elle ressent notamment le besoin d'une présence quotidienne à l'école du directeur qui pourra ainsi être plus proche de l'équipe pédagogique et mieux la soutenir.

Marthe est proposée pour les 6-12 ans. Elle sera invitée à passer quelques journées à l'école du côté des 6-12 ans afin d'appréhender le fonctionnement et découvrir en détail les outils pédagogiques utilisés. En effet, Marthe a seulement une expérience dans l'enseignement secondaire (professeur de français) mais est très désireuse d'apprendre et semble être en mesure de s'adapter à différents publics. Manue souhaitait peut-être diminuer son temps de travail. En fonction du choix de Manue, de la volonté et de la capacité de Marthe à accompagner les 6-12 ans, il lui sera proposé un mi-temps ou  $\frac{3}{4}$  temps. Marie pourra continuer à intervenir ponctuellement en soutien avec le matériel Montessori auprès d'un enfant ou d'un petit groupe d'enfants.

Suite au deuxième entretien pour le poste des 3-6 ans, Sindy n'est pas retenue. Une nouvelle candidate a postulé. Ses qualités, sa formation et son expérience retiennent l'attention. Celle-ci vit actuellement en Martinique, mais prévoit un retour très prochainement. Elle ne peut être

présente en métropole avant juillet. Afin de ne pas faire patienter trop longtemps Elodie, en attente d'une réponse et étant donné les disponibilités de la candidate, elle sera vue en entretien vidéo.

## Actions

Entretien vidéo avec Ariane le jeudi 25 avril à 19h, avec la présence de Sylvain, Alexandra, Jade, Marie, Charlotte et Virginie.

Informez Caroline et Sophie (ayant dû quitter la réunion avant la fin) et Manue par mail de cette décision.

## Ébauche d'ordre du jour pour la prochaine réunion

La prochaine réunion de gouvernance est fixée au jeudi 25 avril à 20h.

- retour sur l'entretien d'Ariane
- recrutement des 3-6 ans