



Réunion de Gouvernance

Association *la découverte*

Compte-rendu de la réunion de gouvernance du 22
février 2019 à 20h

Présents : Elisabeth (maman de Louise), Alvaro (enseignant des 6/9 ans), Charlotte (stagiaire AEPE), Caroline (directrice et enseignante des 3/6 ans), Ingrid (maman de Louis), Elsa (maman d'Aurélien et de Maxence), Virginie (maman d'Alaric), Vanessa (maman de Killian) au téléphone

Tour de météo

Scribe : Ingrid

● “L'après Carine”

- Caroline indique qu'elle ne sera pas en capacité de faire un temps plein et en même temps d'assurer la direction de l'Ecole, comme elle l'avait initialement prévu. L'école a reçu de nombreuses candidatures en remplacement du poste de Carine. Le recrutement s'appuiera sur la conviction profonde du candidat de partager le projet de l' Ecole. La personne devra avoir une expérience de l'enseignement. Pour assurer la continuité de l'accueil des enfants, Jade (maman de Younès), qui vient un jeudi sur deux depuis janvier, soutenue par Charlotte, stagiaire AEPE depuis novembre 2018, seraient en mesure d'assurer l'intérim en attendant le recrutement du nouvel enseignant et ce les lundi et mardi des 3 semaines de mars. Elles seront également soutenues par Valentine et les deux stagiaires ainsi que Vanessa le lundi. Laëtitia, qui anime les ateliers d'anglais, sera également un soutien puisqu'elle prend en charge une partie du groupe des enfants certains mardi matins, ici 2 sur 3. Les enseignants des 6/9 ans sont également un soutien. C'est déjà le cas. Sur cette période l'effectif des enfants sera réduit de trois enfants (un en vacances, un enfant radié, un troisième certainement chez les grands). Toutes les personnes qui interviendraient auprès des 3/6 ans seraient donc déjà connues des enfants.

- Les candidats retenus pour l'entretien seront reçus le 22 mars. Alexandra qui avait déjà travaillé à l'Ecole en tant que stagiaire AEPE et qui possède un Master de l'Education a déjà été reçue. Elle a une expérience de l'enseignement et possède les qualités requises de bienveillance, d'adaptation et de réactivité, elle est appréciée des parents qui ont pu travailler avec elle et également de Caroline qui a apprécié la bonne communication avec elle. Bien que ne percevant pas encore les différents aspects de la charte de l'association, elle a la volonté de s'inscrire dans le projet de l'Ecole. Il reste aussi à éclaircir le point de sa capacité à se remettre en question et à accepter les retours de l'équipe pédagogique et des parents. Elle était ouverte à faire des formations notamment sur la communication et différentes pédagogies, elle est informée des salaires, de la charge de travail et des contraintes de l'Ecole. La question des salaires des intervenants est évoquée, notamment le montant peu élevé au regard des nombreuses contraintes et du niveau d'implication attendu, il faudra être lucide et accepter de ne pas trop en demander à l'équipe et de ne pas multiplier les réunions et les engagements, cela afin de garantir l'équilibre et la pérennité de l'Ecole, un sentiment de fatigue et de trop plein a pu envahir l'équipe ces derniers temps, ce point doit être pris en compte et il est demandé aux parents d'être en mesure de se mobiliser pour soutenir l'équipe enseignante et les projets portés par l'Ecole. L'annonce du départ de Carine a été un facteur de déstabilisation,

• Radiation

- Irène a été radiée des effectifs des élèves le 22 février pour des raisons familiales indépendantes de l'Ecole
- La question de l'effectif de l'année suivante est évoquée, la plupart des élèves restent dans l'école, toutefois l'équilibre du budget reste fragile, ce sera la dernière année avant la possibilité de demander à passer en Contrat avec l'Etat ce qui fera l'objet d'une consultation de l'ensemble des acteurs de l'école de manière à vérifier l'adéquation entre le projet de l'Ecole et les attentes de l'Etat
- L'idéal serait d'avoir trois groupes de même taille : PS/MS, GS/CP et CE1 à CM2. Cela implique le recrutement d'un troisième enseignant uniquement le matin car nous ne serons pas en mesure de le payer un temps plein

Actions

- Recevoir les différents candidats

Ébauche d'ordre du jour pour la prochaine réunion

La prochaine réunion de gouvernance est prévue le 13 mars à 18h00 (à valider car il n'y aura pas encore eu de nouveaux entretiens)

- Proposition des différentes candidatures