RAPPORT MORAL

Assemblée générale de l'Association La Découverte

16 septembre 2017

Depuis sa création, l'Association La Découverte s'est donnée pour objectif principal la gestion d'une école avec, au coeur de ce projet, la défense et la mise en oeuvre de la notion de bienveillance. La bienveillance des adultes envers les enfants bien sûr, mais plus généralement la bienveillance de chacun à l'encontre des autres et de son environnement.

En outre, l'Association La Découverte entend rendre cette école accessible au plus grand nombre en veillant à la garder ouverte sur l'extérieur et à limiter l'impact des freins, notamment financiers et organisationnels, que peuvent rencontrer les familles.

Ces deux éléments font de l'association et de l'école La Découverte des projets hautement participatifs, où l'implication de tous est capitale.

Cette année 2016-2017, qui a été la première année de l'école au sein de ses nouveaux locaux, nous aura confrontés à de nouveaux questionnements, notamment concernant le choix des priorités des actions, et, surtout, la méthode de gouvernance.

Face aux nouveaux défis qu'ont représenté les évolutions de l'école et à la nécessité pour l'association, dans la mesure de ses moyen, d'accompagner, de soutenir et d'aider l'équipe pédagogique, nous avons tous ressenti le besoin de recentrer nos actions. Les activités de formation ainsi que la tenue des ateliers Montessori sont donc momentanément passées en second plan afin de pouvoir consacrer nos forces à ce qui fait le coeur de notre projet : l'école.

De plus, constatant l'envie et la nécessité toujours bien réelles de voir parents et bénévoles s'impliquer concrètement dans le projet, et constatant par ailleurs que notre mode de fonctionnement n'était ni des plus efficaces, ni des plus en adéquation avec les valeurs portées par l'association, le choix a été fait d'essayer, comme c'est la cas au sein de l'école, des méthodes alternatives d'organisation. Nous avons décidé de mettre en place un système de gouvernance partagée avec prises de décisions par consentement mutuel qui a pour objectif de rendre l'investissement de chacun plus simples et plus gratifiants.

Cette mise en place, qui a débuté quelques mois avant l'été 2017, devra encore se poursuivre, afin de nous permettre de doter l'association d'outils de gouvernance adaptés et adaptables, capables de nous aider à mener au mieux les objectifs fixés. La notion de bienveillance et les nombreuses autres valeurs qui gravitent autour d'elle, doivent rester notre fil directeur et nous permettre de garder notre cohérence malgré les évolutions et les changements, tous aussi indispensables qu'inévitables, qui ont fait, font et feront la vie de ce projet collectif.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Assemblée générale de l'Association La Découverte

16 septembre 2017

L'école

- **Marie rend compte de l'activité de l'école pour l'année scolaire 2016-2017**

L'année a débuté en septembre 2016 avec les effectifs suivant :

TPS	PS	MS	GS	CP	CE1	CE2	CM1	CM2	Total
1	3	2	5	2	1		1	1	16

2 enfants ont arrêté dès la 1ere semaine, or 16 enfants étaient nécessaires par rapport au budget prévu, il y a eu alors besoin de consacrer beaucoup de temps au recrutement de nouveaux enfants.

En janvier 2017, 2 arrivées étaient prévues en TPS, mais 1 seule a fonctionné.

Après avril, il y a eu 1 départ, et l'arrivée d'1 enfant.

Les enfants étaient accompagnés par :

- Marie Farré, directrice et enseignante
- Rachel ….., assistante de direction et enseignante

Marie souligne l'aide considérable apportée par Rachel au niveau des tâches de direction de l'école et dans l'élaboration de la fiche de poste du directeur.

Au démarrage, un espace de jeu libre d'inspiration Steiner était proposé dans la véranda, des explorations libres dans la salle centrale, et un espace Montessori dans la salle côté jardin nécessitant des présentations de l'adulte.

Un premier bilan au mois de février a donné lieu aux constatations suivantes : l'espace jeux libres avait beaucoup de succès, mais des débordements ont été constatés. Le besoin a été ressenti de réaménager

l'espace. Il a alors été envisagé de faire 2 espaces, l'un plutôt destiné aux maternelles et l'autre plutôt destiné aux élémentaires, le choix des activités chez les grands étant encore très libre de février à juin.

Ces changements ont ainsi permis à Rachel de sortir du "rôle d'Atsem" qu'elle était obligé d'avoir dans l'ancienne organisation, pour pouvoir prendre un positionnement d'enseignante et proposer des activités.

Marie souligne aussi les difficultés rencontrées par l'équipe pédagogique en raison de l'impossibilité de prendre correctement une pause durant la journée.

Quelques problèmes d'ordre relationnel ont pu apparaître et des différences d'investissement entre familles ont pu être source de difficultés.

Il y a eu également des moments conviviaux : un goûter avant les vacances de Noël avec confection de pâtisseries, un pique-nique au printemps à la ferme des 50, un WE sur la thématique de la Préhistoire en Ariège, un séjour de fin d'année à la Hount, ferme pédagogique en pleine nature.

Orientation pour l'année à venir :

Contre toute attente Rachel a obtenu sa mutation dès la première année et est actuellement en poste à Auterive. Elle sera remplacée par Anaïs.....

La question de la pause pour les enseignants doit être rapidement résolue.

Les intervenants

- **Marc rend compte de l'activité des intervenants pour l'année 2016-2017 :**

Plusieurs interventions en ateliers hors temps-scolaire l'année dernière ont eu lieu sur la période d'activité 2016-2017 et également des formations pour adultes.

Emilie (qui a enseigné il y a 2 ans avec Marie, puis est devenue formatrice au sein de l'école) est arrêtée en congé parental pour au moins 1 an. Elle organisait des ateliers Montessori pour enfants de 1-3 ans (grosse demande) et des formations Montessori sur le thème 0-3 ans (grosse liste d'attente également). Elle a adapté la formation en formule conférence et initiation sur une seule journée. Bilan très positif.

Nathalie Logier (Les ateliers de la Graine qui Pousse) : *"Un grand merci pour l'accueil que vous avez fait à l'association La Graine Qui Pousse. Ce fut un réel plaisir de venir faire les ateliers dans vos locaux et de semer nos petites graines dans ce lieu paisible et chaleureux. Je n'hésiterai pas à revenir dans vos locaux pour organiser un autre cycle. Merci à toute l'équipe et un grand merci à Marie et Marc pour votre disponibilité et votre confiance"*

Sophie a animé des ateliers de sophrologie pour enfants (surtout pour les enfants de l'école) et souhaite continuer.

Hélène a animé des ateliers pour l'association Eclore (accompagnement sur la parentalité positive) et souhaite continuer.

Mercurius a proposé des ateliers artistiques pour les enfants le mercredi, pas d'information sur la poursuite des activités pour le moment.

Il a été demandé aux intervenants soit de donner 15 % de leurs bénéfices, soit de faire du bénévolat pour l'association.

RAPPORT FINANCIER

Assemblée générale de l'Association La Découverte

16 septembre 2017

(Voir documents en *Annexes 2)*

Nous avons commencé l'année (juillet 2016) avec 12 000 € sur le compte en banque grâce à la gratuité des locaux, au bénévolat de Marie et aux formations en 2015/2016

L'école :

- Les frais de scolarité ont généré un bénéfice de 55 000 € au lieu de 48 000 € prévus

Formation : l'idée de départ était que le poste d'Emilie soit autonome voire qu'il puisse rapporter de l'argent pour permettre de baisser les frais de scolarité

- Emilie Bidault, grâce à son poste de formatrice jusqu'à son congé maladie suivit d'un congé maternité et maintenant parental, a généré un bénéfice de 4000 € au lieu des 6000 € prévus (car ses congés n'étaient pas prévisibles)

Bilan Ateliers :

- Les ateliers « La graine qui pousse » ont rapporté 217€.
- les ateliers Mercurius ont rapporté 82€.
- La Formation ESPERE proposée par Isabelle Thurel a rapporté 99€.
- Il y a eu aussi +200€ d'adhésion.

Pour un total d'environ 600 €, sans compter qu'ils ont fait connaître l'association La Découverte et on participé à la diffusion de nos valeurs.

De plus :

Sophie nous a aidé bénévolement en gérant l'ensemble des salariés et notamment les différents congés d'Emilie Bidault. Voici la liste des ses actions :

Tous les mois ; bulletin de salaire

Tous les trimestres : Déclaration Sylae pour percevoir les aides

Lors d'un arrêt maladie : Attestation de salaire pour la CPAM afin que employé puisse être indemnisé – et déclaration de sinistre auprès d'Humanis (cela demande beaucoup de persévérances !)

Lors d'un départ : Solde de tout compte, attestation de salaire pour pôle emploi même si démission

Chaque année déclaration de la masse salariale pour la cotisation à la formation.

Déclaration des mouvements du personnel auprès de la médecine du travail, sylae, cea, mutuelle …..

Déclaration d'embauche et contrat de travail

Demande de contrat aidé auprès de pole emploi

Adhésion à la mutuelle

Hélène a co-organisé la journée de la non violence et la conférence de Catherine Dumonteil Kremer qui a finalement été annulé.

La comptabilité 2016/2017 présente un report à nouveau de 17 039 € (pour 2015/2016, nous avions un fond associatif de 12 331,45 €).

Ce bilan comptable inclut tout ce qu'on devrait payer si l'association fermait au 30 juin (salariés, URSSAF), mais ne tient pas compte des rentrées qui devront arriver (aides à l'embauche, etc).

Nous avions prévu de devoir emprunter 8000 € en fin d'année (juin 2017), mais finalement nous avons terminé avec environ zéro euros sur le compte en banque.

Prévision 2017/2018 :

- Nous anticipons 76 000 € de frais de scolarité au lieu des 78 000 € prévus. Sur le plan comptable un enfant de plus à l'école serait bien.
- Nous prévoyons 1000€ de frais de comptable, l'aide d'un professionnel étant indispensable.
- Grâce à l'aide de Pole Emploi pour le contrat d'Anaïs (572€), nous devrions être légèrement excédentaire s'il n'y a pas de dépense imprévue ni de départ d'enfant en cours d'année.
- il est prévu 5000 € de recettes avec les formations, mais pour l'instant on n'a pas le temps de les faire et personne n'a pris le relai d'Emilie, ni pour les ateliers Montessori 0/3 ans.

Donc pour les années à venir, nous devrions être à l'équilibre mais il faudrait au moins 25 enfants à l'école chaque année.

Question soulevée d'un salarié supplémentaire :

Les Tournesols, pour 80 élèves, ont une salariée à plein temps pour le secrétariat plus un mi-temps, pour des tâches que la Découverte espère faire bénévolement. L'estimation du temps de bénévolat a-t-elle été sous-estimée ?

Si une personne était recrutée à 1/4 temps pour du secrétariat, cela nécessiterait un enfant en plus à l'école ou 20€ de plus par mois en frais de scolarité. S'il faut payer quelqu'un pour le temps entre midi et 2 du repas, ce serait encore plus.

Question du service civique :

6h/semaine seront nécessaires pour sa formation + 1 journée de formation pour chaque personne accompagnante (accompagner le projet avenir, ...)

il faudrait sortir l'annonce maintenant pour faire un recrutement correct pour pouvoir démarrer après les vacances de la Toussaint.

L'idée serait de recruter 2 services civiques.